



Beleidsplan 2018 – 2022

Zinvolle vrijetijdsbesteding voor
mensen met een complexe zorgvraag

Stichting Avonturis

Adres *Badhuisstraat 17-c*
6827 AD Arnhem
Website *www.avonturis.nl*
E-mail *info@avonturis.nl*
Telefoon *026-4433716*

KvK nr. *69337101*
RSIN nr. *857836213*
IBAN *NL9RABO0322823072*
Versie *V1.12*
Mod *12 februari 2020*



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Missie en visie	4
1.1 Missie	4
1.2 Doelstellingen	4
1.3 Strategie	5
Verdeling in twee fases	5
Groot belang bij de juiste contacten.....	5
2. Huidige situatie	6
Voortbouwen op bestaand netwerk.....	6
Ervaring in vrijetijdsprogramma's.....	6
Commitment bij vrijwilligers.....	6
Analyse van plussen en minnen	7
2.1 Activiteiten van de organisatie	7
Flexibiliteit in planning noodzakelijk.....	8
2.2 Voorbeeld van activiteiten	9
Het draait om de zintuigen	9
Intimiteit en sfeer als constante factor.....	10
Raakvlakken met 'snoezelen'	11
3. Wat brengt de toekomst?	11
Gefaseerde groei	11
Tendens naar persoonlijke maat.....	12
4. Organisatie	13
4.1 Bestuur	13
4.2 Werknemers	14
5. Financiën	14
6. Bijlagen	16
Jaarverslag 2017	16

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Avonturis.

Stichting Avonturis is op 2 augustus 2017 opgericht in Arnhem. Ze wil zinvolle vrijetijdsbesteding voor mensen met een (ernstige) meervoudige beperking mogelijk maken, onder andere door de inzet van sterk persoonsgerichte vrijetijdsprogramma's. De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan algemeen nut beogende instellingen (ANBI) en is als zodanig erkend door de belastingdienst.

De stichting is nog jong. Mede daarom zal de focus in de eerste anderhalf jaar vooral komen te liggen op opbouw van de stichting en fondsenwerving. Daarna zullen de andere doelstellingen, met als voornaamste het verzorgen van vrijetijdsprogramma's, meer en meer aandacht krijgen. In hoofdstuk 1.2 vindt u een compleet overzicht van alle doelstellingen.

Het te voeren beleid van Avonturis zal mede afhankelijk zijn van het aantal programma's dat in deze periode gerealiseerd kan worden – hiervoor zijn we mede afhankelijk van de interesse van met name zorginstellingen. Natuurlijk speelt het beschikbare budget ook mee. In dit beleidsplan spreekt het bestuur dan ook haar ambities uit, en niet zozeer sterk onderbouwde verwachtingen.

Onze doelgroep wordt weleens omschreven als een vergeten en onbereikbare doelgroep. Als het aan Avonturis ligt, gaat dat veranderen.

Namens het bestuur van Stichting Avonturis,

Michael de Ridder
Voorzitter

1. Missie en visie

Wij geloven dat iedereen ertoe doet. Ieder mens verdient een betekenisvolle invulling van zijn leven en vrije tijd. Dit draagt bij aan het gevoel van welbevinden en levensgeluk. Wij vinden dat mensen met een (ernstige) meervoudige beperking net als ieder ander recht hebben op een zinvolle vrijetijdsbesteding. Zij zijn gebaat bij thematische programma's waarin hun zintuiglijke beleving wordt gestimuleerd met bijzondere decors, materialen en spelvormen. Wij zijn ervan overtuigd dat dit de sociale interacties en het contact binnen de directe omgeving van de persoon bevordert.

Wij geloven dat wij onze doelgroep het beste kunnen helpen door aan te sluiten bij bestaande expertise en ontwikkelingen en door onze krachten te bundelen met zorginstellingen en aanverwante organisaties.

1.1 Missie

Vanuit deze visie heeft het bestuur de volgende missie geformuleerd:

“Stichting Avonturis maakt zinvolle vrijetijdsbesteding voor mensen met een (ernstige) meervoudige beperking mogelijk. Hiermee willen wij een wezenlijke bijdrage leveren aan het levensgeluk van mensen met een complexe zorgvraag. Met de inzet van sterk persoonsgerichte vrijetijdsprogramma's bevorderen wij de sociale interacties, alertheid, communicatie en relaties van onze doelgroep. Creativiteit, zintuiglijke beleving en individuele begeleiding vormen de basis van onze programma's. Bij de uitvoering hiervan werken wij samen met zorginstellingen en een uitgebreid netwerk van professionele zorgverleners, creatief specialisten en betrokken vrijwilligers.”

1.2 Doelstellingen

Stichting Avonturis stelt zichzelf ten doel om:

- Zorginstelling breed voor cliënten vrijetijdsprogramma's op woonlocatie te verzorgen;
- Het realiseren van lokale re-integratie-, participatie- en stageplaatsen met aansturing van beroepskrachten;
- Aantrekkelijke thema's te ontwikkelen met bijhorende decors, attributen en spelvormen;
- Duurzame (lokale) samenwerkingen met zorginstellingen en andere organisaties aan te gaan;
- Op termijn landelijke bekendheid te verwerven;
- Kennis en ontwikkeling op het vlak van ernstig (meervoudige) beperkingen actueel te houden;
- Een wezenlijke bijdrage leveren aan het levensgeluk van mensen met een complexe zorgvraag door de momenten van vrije tijd betekenisvoller invulling te geven.

1.3 Strategie

Het bestuur ziet veel onderlinge afhankelijkheden binnen de doelstellingen. Het ligt dan ook niet voor de hand te proberen om de doelstellingen een voor een te realiseren. Toch is een aantal doelen vast te stellen die in ieder geval deels gerealiseerd moeten worden, voordat andere doelen haalbaar zijn.

Verdeling in twee fases

Hierbij moet gedacht worden aan doelen, die effectieve fondsenwerving mogelijk maken. Deze **opstartfase**, die we eind 2018 verwachten af te ronden, bestaat onder meer uit het schrijven van projectplannen, het inrichten van administratieve processen en publicitaire kanalen, het verwerven van de ANBI-status en opstarten van pilots. Het daadwerkelijk verwerven van fondsen moet hiermee mogelijk zijn.

In 2019 zullen we starten met de **ontwikkelfase**, die duurt tot en met 2022. De verwachting is, dat er tegen die tijd voldoende fondsen zijn om rechtstreeks aan de doelstellingen te werken. Er worden dan vrijetijdsprogramma's verzorgd (maximaal 20 op jaarbasis, op termijn meer), en er worden complete thema's ontwikkeld onder leiding van een klein kernteam.

De verwachting is dat er hiermee meer naamsbekendheid gegenereerd kan worden, en ook dat er meer fondsen verworven kunnen worden. Als er vervolgens meer vrijetijdsprogramma's afgenomen worden, nemen ook de baten toe (in de vorm van bijdragen van instellingen en haar gasten), en daarmee ook de financiële speelruimte.

Groot belang bij de juiste contacten

We moeten vooral in contact zien te komen met zorginstellingen, en dan met name met mensen met beslissingsbevoegdheid, om onze zichtbaarheid te vergroten.

Veel zorginstellingen zijn bewust en actief bezig om alle deelgebieden in het leven van hun bewoners in te vullen. Door maatschappelijke ontwikkelingen (lagere budgetten, krapte op de arbeidsmarkt) is bij instellingen het accent in praktijk meer op basale zorg komen te liggen. Overdag is er vaak wel daginvulling mogelijk, daarbuiten niet zo vaak als gewenst. Avonturis kan helpen met aanvullende manieren om de drempel naar een completere invulling van zinvolle vrije tijd te verlagen. Daarom is het voor ons belangrijk om direct op managementniveau bij instellingen in te steken.

Dat willen we gaan doen door meer tijd te reserveren voor netwerken, het beschikbare netwerk beter aan te wenden, het draaien van pilot(s), en ons daarmee te presenteren via relevante mediakanalen.

2. Huidige situatie

De stichting is weliswaar nog jong, maar heeft desondanks al het nodige aan kennis, kunde en netwerk in huis. Dat komt omdat Avonturis een voortvloeisel is uit activiteiten die eerder onder de vlag van De Ridder *interactiviteiten* werden ondernomen, een ideële eenmanszaak gericht op zorg- & vrijetijdsbeleving voor mensen met een (ernstige) meervoudige beperking.

Er is sinds 2013 hard gewerkt aan doelen die grofweg overeenkomen met de doelstellingen van Stichting Avonturis. Gedurende deze jaren is duidelijk geworden dat realisatie hiervan (in ieder geval financieel gezien) niet haalbaar is in de huidige rechtsvorm, waarna besloten is om reeds bestaande kennis, contacten en competenties onder te brengen in een stichting.

Voortbouwen op bestaand netwerk

Qua netwerk is er al een vrij grote basis aan contacten, met name met lokale en regionale zorginstellingen, recreatieve organisaties, en zelfstandigen in de zorg en de creatieve sector.

De relaties die zijn opgebouwd met leveranciers en zelfstandigen zijn in een aantal gevallen zo warm dat zij sponsors zijn geworden. We hebben geen reden om aan te nemen dat zij zich in de nieuwe organisatievorm niet kunnen vinden.

De naamsbekendheid van Avonturis is – vanzelfsprekend – nog niet hoog. Recent is er voor het eerst ervaring opgedaan met publicaties in vakblad en lokaal dagblad.

Ervaring in vrijetijdsprogramma's

Er is in de afgelopen jaren een aantal grotere vrijetijdsprogramma's georganiseerd, waarvoor ook decors, attributen en spelvormen zijn ontwikkeld en ingezet. De ervaring die hiermee is opgedaan, heeft door de jaren heen het beeld scherper gezet waaraan die decors en attributen zouden moeten voldoen, willen ze maximaal inzetbaar zijn en maximaal effect sorteren. Een aantal constructies bleek te zwaar / te complex / te grof / te kwetsbaar te zijn, of moeilijk te transporteren en op te slaan. Er is nu een lijst met negen randvoorwaarden opgesteld waarmee in de toekomst plannen en ontwerpen voor decors in een vroeg stadium kunnen worden getoetst. Op deze manier is het eenvoudiger geworden om vrijwilligers in te zetten en bij te sturen bij decor- en spelontwikkeling.

Momenteel is er één thema beschikbaar. De stichting kan deze voorlopig inzetten bij pilots, kleine projecten of PR-events. Andere thema's moeten nog ontwikkeld worden.

Commitment bij vrijwilligers

Er is een behoorlijk aantal vrijwilligers dat zich op projectbasis (maar soms ook incidenteel of voor bepaalde tijd) inzet of in wil zetten. Hun kennis en ervaring wordt gebruikt bij bovenvermelde decor- en spelontwikkeling, (activiteiten)begeleiding, communicatie en organisatieondersteuning.

Ook via lokale re-integratie-, participatie- en stageplaatsen wordt er kennis en kunde ingezet.

Er zijn goede contacten met een aantal vrijwilligerscentrales en re-integratiebureau's, maar ook met overheden: medewerkers van de gemeente Arnhem mogen bijvoorbeeld een klein percentage van hun contracturen gebruiken om vrijwilligerswerk te doen. Een aantal van hen heeft dit bij Avonturis gedaan.

Analyse van plussen en minnen

De stichting heeft dus bij de oprichting al een hele bruidsschat - of bagage, afhankelijk van de zienswijze - meegekregen. Hierin zijn zowel betere als mindere aspecten te vinden. Een overzicht van deze plussen en minnen volgt hier.

De plussen

- Er ligt al een blauwdruk van een slanke organisatie met weinig overhead
- Er is veel creativiteit in organisatiemodel én productontwikkeling, en daardoor ook flexibiliteit
- Ondanks zorgzwaarte en laag budget kan er wel een kwalitatief hoogstaande dienst geleverd worden. We zijn specialist in een niche met weinig andere aanbieders
- Het bestaande netwerk is relatief groot en breed
- Er is ervaring met het inzetten van grotere delen van het netwerk bij de programma's: naast de gasten/cliënten ook de verwanten, de instellingen, personeel en zorgverleners. Dit verhoogt de betrokkenheid.
- Als low-budget organisatie is er al een bestaande cultuur waarbij optimaal gebruik maken van bestaande middelen en kennis de norm is

De minnen

- De doelgroep omschrijft men weleens als 'vergeten' of 'verborgen', waardoor er bij het grote publiek minder kennis is van hun behoeften
- De doelgroep zelf kan lang niet altijd de eigen behoeften aangeven of eigen beslissingen maken. Degenen die voor hen beslissen weten we nog niet goed te bereiken
- Er is in de organisatie een grote afhankelijkheid van vrijwilligers in aantal, beschikbaarheid en expertise, waardoor planning een flinke uitdaging kan zijn

2.1 Activiteiten van de organisatie

Tot 2019 is het voornaamste doel van de stichting het scheppen van voorwaarden waarmee concrete fondsenwerving mogelijk en waarschijnlijk is. Bijbehorende activiteiten zijn onder meer:

- Het schrijven van de twee projectplannen en -aanvragen
- Het aanvragen van een ANBI-status en CBF keurmerk
- Het starten met inrichten van de administratieve processen
- Het vinden van kantoor-, opslag- en atelierruimte
- Het starten met de invulling van de communicatiekanalen, zoals website en een aantal sociale media (Facebook, LinkedIn)
- Het realiseren van een tot drie pilotprojecten

- Het uitbouwen van het bestaande netwerk van mogelijke partners, gericht op realisatie van bovenstaande punten
- Door middel van bovenstaande het daadwerkelijk verwerven van de eerste fondsen.

Het merendeel van bovenstaande bestaat uit eenmalige activiteiten, gerelateerd aan het oprichten en het levensvatbaar maken van de stichting. Na het voltooiën van deze activiteiten en het verwerven van de eerste fondsen zullen de volgende activiteiten ondernomen worden:

- Het ontwikkelen van minimaal twee thema's met bijhorende decors, attributen en spelvormen
- Het verzorgen van 5 tot 10 vrijetijdsprogramma's op jaarbasis
- Het vormen van een klein kernteam van betaalde krachten met een flexibele schil eromheen
- Het uitbouwen van het netwerk van partners, waar mogelijk op lokaal niveau, met:
 - o Zorginstellingen
 - o Belangenverenigingen
 - o Onderwijsinstututen
 - o Leveranciers
 - o Sponsors
 - o Vrijwilligers
 - o UWV
 - o Gemeentes en andere overheden
 - o Re-integratiebureau 's
 - o Vrijwilligersorganisaties
 - o MVO-organisaties
- Het uitbouwen van naamsbekendheid
- Het gebruiken van ervaringen en documentatie van bovenstaande om meer fondsen te werven

De meeste van deze activiteiten zijn niet eenmalig, maar zijn terugkomend of vormen een doorlopend proces, zoals netwerken, publiciteit en fondsenwerving. Het verzorgen van de vrijetijdsprogramma's is een kerntaak van de stichting, en is dus essentieel voor haar succes. Zij moet echter wel in een redelijke verhouding blijven staan tot de andere taken. De ontwikkeling van thema's, decors, attributen en spelvormen moet bijvoorbeeld genoeg ruimte krijgen om de beeldende/functionele kwaliteit en eigenheid te waarborgen. Die maken immers ook deel uit van de unieke identiteit van Avonturis.

Flexibiliteit in planning noodzakelijk

De organisatie maakt gebruik van de kennis, inzet en ideeën van vrijwilligers, en is dus afhankelijk van de beschikbaarheid van vrijwilligers met de juiste achtergrond en ervaring voor - met name - de ontwikkeling van thema's en het verzorgen van de vrijetijdsprogramma's. Hierdoor zal in praktijk meer bereikt worden op die disciplines waar de dan beschikbare vrijwilligers ervaren in zijn. Dit is soms een beperking, maar het aanpassen van de werkzaamheden aan de aanwezige ervaring

zorgt er ook voor dat zeer specialistische taken uitgevoerd kunnen worden als dat in het bereik van die ene vrijwilliger ligt. De organisatie moet alleen flexibel genoeg zijn om gebruik te maken van die specialistische kennis op het moment dat die zich aandient – de betreffende vrijwilliger kan immers ook zo weer vertrokken zijn.

2.2 Voorbeeld van activiteiten

Stichting Avonturis biedt zinvolle vrijetijdsbesteding voor mensen met een (ernstige) meervoudige beperking. Een goed voorbeeld hiervan is een belevingsprogramma op locatie: bij de doelgroep thuis. De beschrijving van zo'n programma (zie hieronder) geeft een goed beeld hoe dat eruit zou kunnen zien. We streven naar een passend programma voor iedere instelling en/of gast – indien nodig met maatwerk. Dit is dus slechts één van de vele mogelijke uitwerkingen.

Het draait om de zintuigen

In veel gevallen is 'bij de doelgroep thuis' een instelling, waar meerdere mensen samen op een woongroep leven. Een centrale ruimte binnen die instelling wordt door Avonturis aangekleed in een bepaald thema, zodat de gasten door de sfeer, de beleving en de ambiance meteen in een andere wereld gebracht worden. Een thema bestaat uit aankleding van de ruimte door middel van decors, maar ook uit bijpassende rekwisieten, attributen, gebruiksvoorwerpen, belichting, muziek en audio(effecten).



Binnen de ruimte worden sensomotorische activiteiten georganiseerd, bij voorkeur afgestemd op de behoeften en mogelijkheden van de individuele gast. Hierbij staat beleving via zintuiglijke prikkels centraal. Dit kan een persoonlijk snoezelconcert zijn, maar ook een interactie met zicht en tast, met weerstand en meegeven, met zien en verstoppen, door het gebruik van een zelf ontwikkelde spelvorm zoals een hoepel waarin een web van elastieken is gesponnen.

Ook begeleiders en verwanten kunnen in deze setting bediend worden: bijvoorbeeld met een workshop kokosnotenpercussie maken (en leren gebruiken).

Duur, samenstelling en intensiteit van het programma wordt in samenspraak met de instelling, begeleiding en gasten bepaald. Ter plekke improviseren behoort altijd tot de mogelijkheden.

Intimiteit en sfeer als constante factor

Het thema waarbinnen dit alles plaats kan vinden is het Oud-Hollandse thema, het enige thema dat op dit moment beschikbaar is. Bij dit thema wordt er een knusse, intieme binnenruimte gecreëerd door het plaatsen van achtergronddoeken aan een zogenaamd pipe & drape systeem. Op deze doeken zijn wanden van een spiegeltent geprint.

Centraal in de ruimte staan twee grote zuilen, vanwaar lichtsnoeren naar de 'wanden' hangen, en zo de illusie van een tentdak geven. Kroonluchters, spiegelbollen, grote gezellige lampenkappen en uitgekiende spots zorgen voor sfeerlicht. Tafels zijn voorzien van bonte kledjes, kaarsen met kunstlicht en een kunstbloemetje. Op de achtergrond klinken liedjes uit de oude doos. Verder hangen er schilderijen van zeilschepen en molens.

Ontwerp en ontwikkeling van deze 'spiegeltent' met inventaris is in eigen beheer gedaan. Waar mogelijk zijn recyclede materialen gebruikt, tweedehands artikelen verbouwd en aangepast. De schilderijen zijn intern vervaardigd, net als digitale bronbestanden voor het drukwerk op de wanddoeken. Textiel is op naaimachines verwerkt. Voor bestaande bevestigingssystemen zijn extensies bedacht en uitgevoerd.

Ook attributen zijn zelf ontwikkeld. Denk aan grote zitzakken en snoezelkussens, theaterkostuums die vermaakt zijn voor gebruik door personen in een rolstoel, pullovers en schorten met verschillende materialen en eigenschappen om de zintuigen te prikkelen.



Naast aankleding en rekwisieten is ook de inhoud van het programma passend gemaakt. Spelvormen en activiteiten zijn ontwikkeld om qua uitstraling en inhoud te passen binnen het thema. Daarbij wordt door de begeleiders en creatieve

professionals (muzikanten, beeldend kunstenaars, creatief therapeuten) de activiteit op de gast zelf afgestemd; eenieder krijgt een individueel programma gebaseerd op doordachte concepten. Muziekworkshops, een persoonlijk meezingconcert of spontane liedjes met en over de gast zelf bestaan moeiteloos naast theatrale en beeldende activiteiten.

Dit alles verhoogt in sterke mate de beleving en interactie van de gasten. Het biedt ook ruimte aan vaste begeleiders en/of verwanten om anders, langer en diepgaander de tijd te nemen in de verhouding tot de gast. Zo wordt het contact met verwanten en begeleiders gestimuleerd, levensgeluk en inclusie vergroot, en eenzaamheid verminderd.

Raakvlakken met 'snoezelen'

Snoezelen (ook wel zintuigactivatie genoemd) wordt veel ingezet in de sector. Hierbij worden cliënten in een speciale snoezelruimte door middel van zacht licht, geuren, geluiden en zintuigprikkelend hulpmateriaal in een ontspannen modus gebracht. Er worden bij ons in aanvulling op dit snoezelen onze eigen, out-of-the-box concepten ontwikkeld. Wij maken bijvoorbeeld geluidsopnamen van de authentieke geluiden die onze gasten gedurende de dag maken, en mixen die bij een klankenconcert met livemuziek, zacht pulserend licht en geluid. Ongebruikelijke hulpmaterialen die de zintuigen prikkelen bedenken en bouwen we zelf.

Ook ontwikkelen wij werkwijzen waarbij ontspanning en zintuigactivatie niet beperkt blijven tot die ene snoezelruimte, maar juist naar de mensen toekomt. Het wordt ingepast in hun dagelijkse leefomgeving, tijdens hun dagelijkse bezigheden. Zo willen we bij de begeleiding extra kennis overbrengen en creativiteit stimuleren. Kennis en creativiteit waar onze doelgroep nog lang van zal kunnen genieten.

3. Wat brengt de toekomst?

Stichting Avonturis heeft de ambitie om flink te groeien – qua bekendheid, qua organisatie, qua impact. Onze focus ligt op lokaal niveau. Landelijke bekendheid is een streven voor de verdere toekomst.

Met meer bekendheid zal het eenvoudiger worden de beslissers bij instellingen te bereiken. Er zit nog heel veel groeimarge in het aantal belevingsprogramma's dat op jaarbasis gerealiseerd kan worden.

Met het groeien van de vraag zal ook de diversiteit van het aanbod moeten groeien, zowel in activiteiten als in thema's. Op termijn wil Avonturis minstens 8 complete thema's beschikbaar hebben voor haar programma's.

Gefaseerde groei

De ontwikkeling van complete thema's kost tijd, welke vanzelfsprekend niet aan het realiseren van programma's of aan netwerken besteed kan worden. Ook andere taken blijven tijd vragen. Vanuit die gedachte denken we aan het eind van de beleidsperiode 2018-2021 op jaarbasis maximaal 20 programma's aan te kunnen.

In de jaren daarna – we nemen 2027 als stip aan de horizon - mag er op dat punt uiteindelijk geen grote belemmering meer zijn om door te kunnen groeien naar circa 40 programma's/opdrachten op jaarbasis, waarbij inhoud en duur geen factor zijn. De organisatie, zoals in dit plan geschetst, moet dan wel opschalen.

Momenteel worden de decors zo ontwikkeld, dat sommige onderdelen door alle thema's gebruikt worden (met name basisconstructies zoals mobiele systeempalen met liggers om decorwanden te kunnen plaatsen). Bij een stijging van de vraag doet zich op een zeker moment de situatie voor dat twee of meer programma's tegelijkertijd moeten lopen, omdat ze simpelweg niet meer ná elkaar gepland kunnen worden. Dat brengt op tal van terreinen investeringen met zich mee.

Tendens naar persoonlijke maat

In de samenleving als geheel, en dus ook in de zorg, is een tendens te ontdekken waarbij de ruimte om je leefwereld individueel en persoonlijk op maat in te vullen groter wordt. Dit is positief voor de acceptatie van de werkwijze van Avonturis. De kans dat instellingen zelf proactief contact zoeken zal naar verwachting stijgen. Er zal waarschijnlijk minder tijd nodig zijn om partijen te overtuigen van nut en voordelen. Wij verwachten na 2021 de vruchten te kunnen gaan plukken van positieve mond-op-mondreclame binnen de instellingswereld naar aanleiding van geslaagde programma's.

Ook verwachten we terugkerende afname bij instellingen, die eerder een enkel programma hebben afgenomen. Inzet bij vergelijkbare afdelingen/groepen binnen dezelfde instelling kan het aantal opdrachten op jaarbasis heel sterk doen oplopen, maar het jaar erna ook sterk doen dalen als alle afdelingen aan de beurt zijn geweest. Dit is nu nog moeilijk te voorspellen en in te calculeren. Streven is de programma's zo gespreid mogelijk te realiseren, en niet afhankelijk te worden van een handvol grote(re) instellingen.

Met het groeien van het aantal programma's moet ook het netwerk uitgebreid worden met professionals die deze programma's kunnen begeleiden. Denk aan sociotherapeuten, creatief therapeuten, muzikanten, trainers. Maar ook opleidingsinstituten en re-integratiebureau's moeten dan doorlopend stagiairs en arbeidskrachten kunnen leveren. Het belang van een goed netwerk blijft dus groot.

4. Organisatie

Stichting Avonturis
Badhuisstraat 17-C
6827 AD Arnhem

Website : www.avonturis.nl
Email : info@avonturis.nl

KvK nr. : 69337101
RSIN nr. : 857836213

ANBI : ja
CBF : ja

4.1 Bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter: dhr. Gertjan van Dam
Penningmeester: dhr. Gert Hengelaar
Secretaris: dhr. Michael de Ridder

Het bestuur is volledig onbezoldigd. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, maar hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

De stichting beschikt over een eigen bankrekening (IBAN 79RABO0322823072). Bestuursleden in het bezit van een bankpas kunnen uitgaven doen tot een afgesproken limiet van €450, waarbij deze transacties natuurlijk in de boekhouding vastgelegd moeten worden. Boven deze limiet is goedkeuring en ondertekening van een tweede bestuurslid vereist. Zonder deze tweede ondertekening zal de bank geen geld overmaken. Op deze manier kan een bestuurslid niet afzonderlijk beschikken over het vermogen van de stichting.

Hoofd- en nevenfuncties bestuur

In het kader van transparantie worden hieronder de functies genoemd die de bestuursleden uitoefenen naast hun werk voor Avonturis.

Gertjan van Dam

Gert Hengelaar

- gepensioneerd
- lid raad van toezicht Stichting Welzijn Ouderen Arnhem
- penningmeester volkstuinvereniging Schaarsbergen

Michael de Ridder

- **De Ridder interactiviteiten**, vakantie zorgbureau voor mensen met meervoudige beperkingen
Eigenaar | zorgverlener

4.2 Werknemers

In de opstartfase van de stichting is al een aantal vrijwilligers actief. Van werknemers is dan nog geen sprake, maar verandering is wel nodig om continuïteit te waarborgen.

Vooralsnog wordt er gedacht aan een klein, vast kernteam van 0,5 tot 2 fte (het daadwerkelijk aantal fte zal mede afhankelijk zijn van de groei), met daaromheen een flexibele schil van zowel vrijwilligers als ingehuurde krachten. Het kernteam begeleidt vrijwilligers en mensen uit een lokaal re-integratie- of participatietraject, draait mee in de vrijetijdsprogramma's en heeft een leidende, richtinggevende en begeleidende rol in de ontwikkeling van thema's en decors. Daarnaast is zij verantwoordelijk voor PR, communicatie en het uitbouwen en onderhouden van het netwerk. Ook houdt zij zich bezig met het dagelijks bestuur, de administratieve taken en de planning. Op al deze terreinen kunnen ook vrijwilligers meewerken, in dat geval biedt het kernteam ondersteuning, feedback en begeleiding.

Voor sommige specifieke taken is specifieke vakkennis nodig. Op een aantal terreinen is een gediplomeerde kracht zelfs verplicht. Waar mogelijk wordt geput uit het eigen netwerk van freelancers en zelfstandigen. Voor arbeid kan in sommige gevallen ook een beroep op sponsors worden gedaan, die arbeidsuren van personeel beschikbaar stellen.

Daarnaast wil de stichting ruimte creëren voor mensen in lokale participatie- en re-integratietrajecten. Ook wil de stichting stageplekken aanbieden voor studenten van relevante opleidingen.

5. Financiën

De totale opstartkosten in 2018 schatten we tussen de €30.000 en €35.000. De doorlopende kosten bedragen naar schatting op termijn ongeveer €125.000 tot €150.000. Elk jaar wordt transparant verslag gedaan van de kosten en baten in het jaarverslag.

De jaarrekeningen worden gecontroleerd door een tweede, onafhankelijke partij zonder (familie)banden met het bestuur.

Als startende stichting heeft Avonturis geen eigen vermogen. Bij tegenvallende opbrengsten zal er gekort moeten worden op de ontwikkeling van thema's, of in het

aantal programma's. Wij gaan ervan uit dat met het toenemen van de bekendheid van de stichting en het groeien van het portfolio ook de baten uit fondsen en donaties toe zullen nemen. Hierdoor kan opgelopen achterstand weer ingehaald worden.

Wij streven naar een reserve van €9000 in de huidige opbouwfase. Afhankelijk van ontwikkeling van de stichting kan deze reserve hoger worden, maar niet lager.

Baten worden verwacht uit de volgende bronnen:

- Fondsen speciaal voor de activiteitenprogramma's van de doelgroep.
- Projectfondsen speciaal voor de ontwikkeling van thema's
- Subsidies gericht op arbeid uit re-integratie en participatie
- Bijdragen van instellingen en gasten aan uit te voeren programma's
- Commerciële activiteiten om ideële doelen na te streven, zoals verhuur van daarvoor geschikte decors, attributen en rekvisieten voor bedrijfsfeesten, 'bruiloften en partijen'. Dit kan ook als sponsordeal ingekleed worden.
- Donaties van sponsors en particulieren

Met professionele ondersteuning van een fondsenwerver gaan we gericht fondsen aanschrijven voor duidelijk omkaderde projecten, zoals pilots voor de belevingsprogramma's, ontwikkeling van een thema, aanschaf van centraal aan te sturen belichtingsapparatuur. Ook willen we als startende stichting proberen ondersteuning in de eerste exploitatiekosten te krijgen via fondsen.

Het lokale en regionale bedrijfsleven willen wij aanspreken voor sponsoring of donaties. Businessclubs en ondernemersverenigingen zullen we benaderen om samen te zoeken naar mogelijkheden.

Op het internetplatform Geef.nl willen we een crowdfunding-actie starten om, met hulp van social media, de financiering van een nader te bepalen deelproject rond te krijgen met particuliere donaties.

Daarnaast kunnen sponsors en particulieren ook kapitaal doneren in de vorm van producten of diensten in natura (bijvoorbeeld drukwerk, vrijwilligerswerk, reïntegratiearbeid). Deze staan los van de hierboven genoemde baten.

De stichting werkt met een kascommissie die bestaat uit twee leden.
Rianne Kappert en Lars Nieuwenhoff

In de statuten van Avonturis is vastgelegd dat bij ontbinding van de stichting het eventueel batig saldo zal worden uitgekeerd aan een ANBI met een vergelijkbaar doel als Avonturis.

6. Bijlagen

Jaarverslag 2018

1. Missie en Visie

Visie

Wij geloven dat iedereen ertoe doet. Ieder mens verdient een betekenisvolle invulling van zijn leven en vrije tijd. Dit draagt bij aan het gevoel van welbevinden en levensgeluk. Wij vinden dat mensen met een (ernstige) meervoudige beperking net als ieder ander recht hebben op een zinvolle vrijetijdsbesteding. Zij zijn gebaat bij thematische programma's waarin hun zintuiglijke beleving wordt gestimuleerd met bijzondere decors, materialen en spelvormen. Wij zijn ervan overtuigd dat dit de sociale interacties en het contact binnen de directe omgeving van de persoon bevordert. Wij geloven dat wij onze doelgroep het beste kunnen helpen door aan te sluiten bij bestaande expertise en ontwikkelingen en door onze krachten te bundelen met zorginstellingen en aanverwante organisaties.

Missie

Vanuit deze visie heeft het bestuur de volgende missie geformuleerd:

“Stichting Avonturis maakt zinvolle vrijetijdsbesteding voor mensen met een (ernstige) meervoudige beperking mogelijk. Hiermee willen wij een wezenlijke bijdrage leveren aan het levensgeluk van mensen met een complexe zorgvraag. Met de inzet van sterk persoonsgerichte vrijetijdsprogramma's bevorderen wij de sociale interacties, alertheid, communicatie en relaties van onze doelgroep. Creativiteit, zintuiglijke beleving en individuele begeleiding vormen de basis van onze programma's. Bij de uitvoering hiervan werken wij samen met zorginstellingen en een uitgebreid netwerk van professionele zorgverleners, creatief specialisten en betrokken vrijwilligers.”

2. Doelstellingen

Het jaar 2018 stond in het teken van doelen, die effectieve fondsenwerving mogelijk maken. Deze **opstartfase**, die we eind 2018 hebben afgerond, bestond onder meer uit het schrijven van projectplannen, het inrichten van administratieve processen en publicitaire kanalen, het verwerven van de ANBI-status en opstarten van pilots. Het daadwerkelijk verwerven van fondsen moet hiermee mogelijk zijn gemaakt.

We hebben geen pilots opgestart. De overige doelen zijn behaald.

3. Bestuurlijke ontwikkelingen

Stichting Avonturis is in 2017 opgericht. In het jaar 2018 is veel tijd besteed aan het verder uitwerken en concretiseren van de doelstelling. Met een extern adviseur is overlegd op welke wijze we vorm kunnen geven aan de doelstelling en welke rol het bestuur kan hebben in deze.

Aangezien er louter vrijwilligers zijn bij de Stichting en er geen professioneel bureau is is het zaak een verdienmodel te ontwikkelen waardoor er een of meerdere professionals kunnen worden ingezet bij de activiteiten.

Het bestuur dat op 1-1-18 bestond uit vier leden is uitgebreid met een vijfde bestuurslid. Het nieuwe bestuurslid heeft ruime ervaring in de gehandicaptensector en heeft ervaring met fondsenwerving.

4. Omzet en financiën

Stichting Avonturis Arnhem			
Staat van baten en lasten over 2018			
	2018	2-8-2017 t/m 31-12-2017	
Baten			
Giften		10.442	
		10.442	
Lasten			
Fondsenwerving	645		
Kantoorkosten	24		
Algemene kosten	29		
		698	
		9.744	
Rentelasten en -kosten		139	32
Saldo baten en lasten		9.605	-32

Aangezien Stichting Avonturis een organisatie is die nog in de opstartfase verkeert zijn er geen inkomsten uit activiteiten. Door een eenmalige donatie is er een bedrag van 10.000,- beschikbaar voor de te ondernemen activiteiten.

Door een donatie van o.a. de Dullertsstichting is het mogelijk geworden een aantal naaimachines te kopen, het netwerk uit te breiden en het kantoor verder in te richten. Ook de materialen die nodig zijn om de decors te maken (in concreto het onderwaterdecor) zijn door deze gift bekostigd.



Door een gift van het Rabobank Stimuleringsfonds kan worden gewerkt aan de ontwikkeling van een workshop 'gezonde voeding in de zorgsector'.

Bij meerdere fondsen is een aanvraag ingediend om een zgn. etagère te kunnen maken. Deze etagère kan worden ingezet bij eigen activiteiten van de Stichting Avonturis of worden verhuurd om zodoende inkomsten te verwerven.

5. Vrijwilligers

Stichting Avonturis werkt tot op heden alleen met vrijwilligers. Twee vrijwilligers zijn belast met het aansturen van de organisatie en runnen het bureau. Verder zijn er een achttal vrijwilligers die de decors maken.

Voor de visuele ondersteuning van de activiteiten van de Stichting is een cineaste benaderd met de vraag een documentaire te maken over Stichting Avonturis.